

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Кадровая и корпоративная социальная политика организации

Характеристика дисциплины

В соответствии с учебным планом программы, разработанным на основе: Приказа Министерства Науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. n 970 об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «9» марта 2022 г. № 109н.

Дисциплина «Кадровая и корпоративная социальная политика организации», является обязательной для изучения.

Цели и задачи дисциплины

Дисциплина «Кадровая и корпоративная социальная политика организации» включает 1 тему. Тема составляет 1 дидактическую единицу: «Кадровая и корпоративная социальная политика организации».

Цели освоения дисциплины: формирование у слушателей комплекса теоретических знаний и практических навыков в области организации корпоративной социальной политики, управления социальным развитием персонала, владения методами и инструментами анализа социальной сферы организации и разработки планов и программ социального развития персонала.

Задачи освоения дисциплины:

-сформировать комплекс теоретических знаний и практических навыков в области организации корпоративной социальной политики;

- изучить направления и принципы социальной политики государства и ее связей с корпоративной социальной политикой;

- раскрыть роли, функций и задачи управления социальным развитием организации;

- изучить принципы и формы социального партнерства;

- сформировать практические навыки в области организации корпоративной социальной политики, планирования социального развития персонала и применение их на практике.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина включена в учебный план программы профессиональной переподготовки «Управление персоналом», 552ч. Дисциплина изучается на протяжении всего курса обучения по программе (в течение 14 недель.), зачет при заочной форме обучения.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общепрофессиональные компетенции:

ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия

Профессиональные компетенции

ПК 6 – способен к осуществлению деятельности по формированию корпоративной социальной политики